

Sinttel entrega contraproposta à NeoBPO

Na reunião ocorrida em São Paulo, no dia 30 de julho, o Sinttel Bahia sinalizou que nas reuniões setoriais feitas com os trabalhadores e trabalhadoras, a proposta apresentada pela NeoBPO para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT foi rejeitada pela categoria, que esperava algo mais coerente, já que estão desde 2018 sem ACT e sem reajuste salarial. A proposta já havia sido rejeitada pelo Sindicato em mesa de negociação.

A empresa mantém o discurso de pagamento de salário mínimo, alegando que este valor corresponde ao salário para jornada de 220 horas, conseqüentemente, os seus trabalhadores, por laborarem em

uma jornada inferior, estariam sendo beneficiados. A NeoBPO alega não ter verba para conceder um reajuste maior, em virtude da pouca margem de lucro nos contratos firmados com a Coelba.

Na avaliação do Sindicato, a empresa está errada em fazer comparações entre jornadas desconsiderando as tarefas executadas e reafirma que o objetivo da entidade é de que a NeoBPO pague salários acima do mínimo e reajustes dignos nos benefícios, como era praticado pela BRQ Solucion. Os trabalhadores não podem ser penalizados pela falta de expertise da empresa em negociar os seus contratos com a Coelba.

Baseado na rejeição da proposta pelos trabalhadores durante as reuniões setoriais, o Sindicato apresentou à NeoBPO a contraproposta abaixo e aguarda uma resposta da empresa até o dia 16 de agosto. Assim que a NeoBPO encaminhar a sua resposta, o Sinttel convocará assembleias com os trabalhadores, que deverão avaliar, através de voto secreto, se aprovam ou não, o que será apresentado para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho.

Não à jornada intermitente

Baseando-se na Reforma Trabalhista, a NeoBPO propôs inserir no acordo coletivo a jornada intermitente, ou seja, contratar trabalhadores temporários pagando por hora trabalhada, em dias ou semanas alternados, sem vínculo empregatício.

A proposta foi sumariamente rejeitada pelo Sindicato, que é contra esse modelo de contratação.

Acompanhe essa e outras informações através do site (www.sinttelba.com.br) e das redes sociais (facebook, Twitter, e Instagram) do Sindicato.

Confira abaixo a contraproposta do Sindicato elaborada com as sugestões dadas pelos trabalhadores nas reuniões setoriais:

PISO SALARIAL	R\$ 1.200 para jornada de 180hs R\$ 1.333 para jornada de 200hs R\$ 1.500 para jornada de 220 hs R\$ 1.800 para cargo de confiança (líder)
ABONO IDENIZATÓRIO	01 salário nominal
VIGÊNCIA	01.01.2018 a 31.12.2019
PPR 2019	01 salário nominal sem métrica
VR/VA	valor facial de R\$ 22
AUXÍLIO CRECHE	R\$ 250 a partir de 01.10.2019
AUXÍLIO FARMÁCIA	Implantar em outubro
ASSISTÊNCIA MÉDICA	Reduzir a mensalidade para R\$ 30 e reduzir também a coparticipação, sendo a empresa obrigada a entregar o regulamento
FOLGA NO ANIVERSÁRIO	Aos trabalhadores filiados fica garantida a folga no dia do aniversário sem a obrigatoriedade de compensação
SEGURO DE VIDA	Custo total da empresa
HORÁRIO DE TRANSPORTE	Fornecimento do transporte pela empresa das 22h às 05h

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.org.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

